

**UCHWAŁA NR XLII/362/21
RADY GMINY ŻURAWICA**

z dnia 2 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Żurawica

Na podstawie art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.), art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) w związku z przepisami §3 ust. 1 i §6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1960),

**Rada Gminy Żurawica
uchwała co następuje:**

§ 1. Ustalić wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy w wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 9 225,00 zł. brutto,
- b) dodatek funkcyjny w kwocie - 2 835,00 zł. brutto,
- c) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie - 3 618,00 zł. brutto.
- d) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z nabytymi uprawnieniami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Skarbnikowi Gminy Żurawica.

§ 3. Traci moc uchwała NR II/7/18 Rady Gminy Żurawica z dnia 14 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Żurawica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Żurawica

Maciej Gałuszka

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o *pracownikach samorządowych* (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w *sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

Nowelizacja rozporządzenia znacznie zwiększyła pułap maksymalnej pensji pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru. Od 1 listopada 2021 r. osoby te mogą otrzymać wynagrodzenie w maksymalnej wysokości 11,2-krotności kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, czyli 20 041,50 zł brutto ($1\ 789,37\ \text{zł} \times 11,2 = 20\ 041,50\ \text{zł}$).

Dotychczas była to siedmiokrotność kwoty bazowej, czyli 12 525,94 zł brutto. Jednocześnie zmieniona ustawa o *pracownikach samorządowych* wprowadziła gwarantowane wynagrodzenie minimalne, które musi stanowić 80% maksymalnego poziomu wynagradzania, na które składają się: kwota maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (wskazanego w rozporządzeniu), kwota maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego (też jest wskazany w rozporządzeniu) oraz kwota dodatku specjalnego (ten zgodnie z rozporządzeniem ma wynosić 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego). Co istotne w przypadku osób zatrudnionych na podstawie wyboru ich pensje należy wyrównać z datą wsteczną, tj. począwszy od 1 sierpnia br.

Obecnie minimalne wynagrodzenie wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców to 13 936,00 zł, czyli 80% z 17 420,00 zł, czyli sumy: 10 250,00 zł - wynagrodzenia zasadniczego, 3 150,00 zł — dodatku funkcyjnego i 4 020,00 zł — dodatku specjalnego (30% z sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego). Rady gmin muszą podnieść wynagrodzenie wójtom co najmniej do wysokości 13 936,00 zł (minimalne wynagrodzenie), powiększonej o kwotę dodatku za wieloletnią pracę przysługującego wg. obowiązujących przepisów.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie Wójta Gminy Żurawica przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójta w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecnie Rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250,00 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3 150,00 zł;

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto Wójtowi przysługują zgodnie z właściwymi przepisami: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.